FADDERORDNINGEN

– et tiltak for å forbedre rekrutteringen og øke kvaliteten på fremtidige lærlinger og lærekandidater

Bilbransjen tjener på å møte sine fremtidige fagarbeidere tidlig, for å kunne forme disse som de selv ønsker. Unge fagarbeidere har større forutsetninger for å kunne ta gode valg rundt fag/utdanning og bedrift når de tidlig får erfaring med bransjen og arbeidslivet. Alle parter tjener på at bedriftene er mer til stede og tydelige overfor skolen, lærerne og elevene, i forhold til hva som kreves i bedriftene innen de ulike bransjene. **Fadderordningen er ment som et mer strukturert og forpliktende samarbeid mellom bransjen og skolene.**

Yrkesfaglig fordypning er et fag som alle yrkesfag-elever i videregående skole har. VG1-elevene har 6 timer/uke. VG2-elevene har 9 timer/uke. **Elevene kan være i bedrift 1-2 eller 3 dager/uke i visse perioder, og fordype seg i et lærefag.** Dette kan hjelpe elevene til å **velge rett lærefag som lærlinger**, samtidig som elevene får et innblikk i hva som kreves av arbeidstakerne i bedriftene. For bedriftene er dette en **uvurderlig «gratis» prøveperiode** der dere kan bli kjent med årets søkere til læreplass over tid, og på denne måten **bli sikre på at de velger rett lærling**.

Hvordan FADDERORDNINGEN fungerer:

1. Elevene fordeles på bedrifter i løpet av september-desember, og er i praksis resten av året i kortere eller lengre perioder (forskjellig fra skole til skole)
2. **Elevene får i oppdrag å selv finne praksisbedrift i første omgang, men kan også få hjelp av lærer og bilfag hvis de «står fast».**
3. Bedriftene bestemmer selv hvilken elev de ønsker å tilby plass, og får være med på å bestemme hva praksiselevene skal arbeide med og lære i bedriftene de dagene de er der i Yrkesfaglig fordypning.
4. Det lages en avtale mellom hver bedrift og skole om **hvilke kompetansemål** i læreplanen **som skolen har ansvar for,** og **hvilke som bedriften har ansvar for.**
5. Praksiseleven får arbeidsklær med Fadderordningens logo/tekst. «Praksiselev i Fadderordningen» på rygg – og bilfag.no + fadderordnings-logo på bryst.
6. Praksiseleven må vise karakterene/fraværsoversikten hvert halvår til den bedriften eleven har YFF i.
7. Dersom man opplever utfordringer som elev eller bedrift, tar man kontakt med skolen for å få bistand, og kanskje bytter bedrift/elev underveis i året.
8. Om bedrift og elev trives sammen er det naturlig at **utplasseringen går over til å bli en lærekontrakt** når skoleåret er over. Erfaringen viser at mange av fadderplassene blir til kontrakter gjennom året.

Vi håper at DIN BEDRIFT vil ta et fadderansvar for en eller to elever, de er tross alt dine fremtidige fagarbeidere! Kupp dem tidlig, og form dem som du vil 😉